

學校發展津貼 (Capacity Enhancement Grant) 2021-2022

- I. 教育改革：為教師創造空間而提供的額外資源（參考：教育統籌局通函第 152/2004 號）
- II. 一筆\$500,800- 的經常津貼，以減輕教師的工作量，使教師更能專注於教育改革帶來的挑戰和機會，特別是下列三方面：
- (一) 課程發展（包括應用資訊科技於教學）
- (二) 學生的語文能力；及
- (三) 處理學生不同的需要，包括資優學生和學習能力稍遜的學生的需要。
- III. 使用學校發展津貼的建議（2021-2022）

項目	內容	目的	支出	專注	成功準則	評估方法	負責人
1. 聘請教師	聘請教師	減輕教師的工作量	\$463,239-	(一) 至 (三)	教師平均教節減少	計算教師平均教節	校長
2. 聘請教學助理	聘請一名教學助理	1. 協助提升學生語文能力及改善學生能力差異的問題 2. 舉辦補習班及協助統籌語文的活動	\$190,512-	(一) 至 (三)	<ul style="list-style-type: none"> • 補習班之質與量 • 製作教材之質與量 • 統籌活動之能力 	<ul style="list-style-type: none"> • 補習班之教學內容 • 負責老師評估 	梁可欣老師
總數：			\$653,751-				

不敷由擴大的營辦津貼餘款支付。